



Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Eda Tuğçe Buluş
İş ve Meslek Danışmanı

TÜRKİYE İŞ KURUMU OLARAK NELER YAPIYORUZ?

- İşgücü piyasasının nabzını tutuyor, politika ve programlara yön veriyoruz.
- Kuruma kayıtlı işsizleri, iş hayatına kazandırıyoruz.
- İşverenler ile iş arayanları buluşturuyoruz.
- Mesleksizlik sorunuyla mücadele ediyoruz.
- Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programları ile işsizlere ve işverenlere destek oluyor, kalifiye işgücü yetiştiriyoruz.
- İşsizlerin toplum yararına işlerde çalışması için finansal destek sağlıyoruz.
- İşsizlik Sigortası Fonu ile işsiz kalan vatandaşlarımıza 6 ay ile 10 ay arasında gelir desteği sağlıyoruz.



İşBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

(İçi “İşbaşı”nda öğrenin)

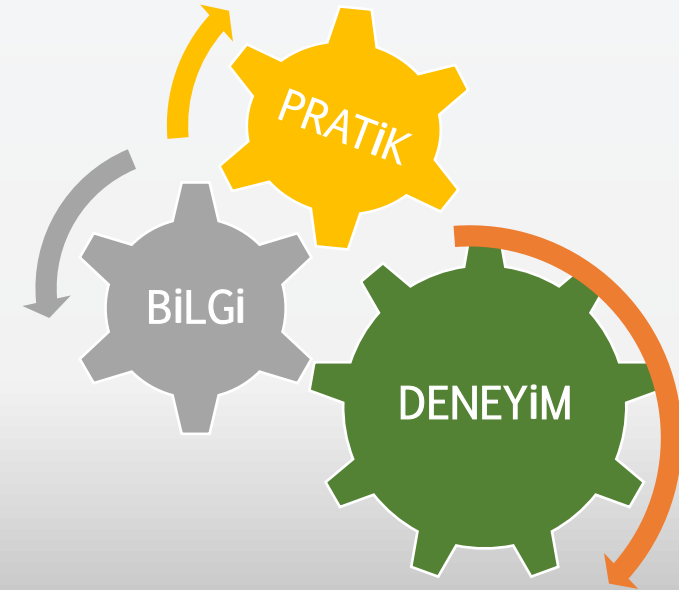


İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

- İşbaşı Eğitim Programı, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenir. Bu sayede **işverenlerin desteklenerek, istihdamın artırılması** hedeflenmektedir.



- İşbaşı Eğitim Programları;
İstihdam edilebilirliği kolaylaştırmaya,
Tecrübe eksikliğini gidermeye,
Program süresince **gelir** elde etmeye imkan verir.



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Program Düzenlenebilecek Meslekler

- İşbaşı eğitim programı, katılımcının mesleki deneyim kazanmasını sağlayacak mesleklerde düzenlenir. Program düzenlenecek meslekleri belirlemeye Genel Müdürlük yetkilidir.
- Bu hüküm kapsamında Türk Meslekler Sözlüğünde meslek ana grubu “**Nitelik Gerektirmeyen Meslekler**” olarak belirlenen mesleklerde program düzenlenemeyecektir.
- Ek olarak Türk Meslekler Sözlüğünde nitelik gerektirmeyen meslek grubunda yer almamasına rağmen il müdürlüğü tarafından nitelik gerektirmediği değerlendirilen mesleklerde de program düzenlenemeyecek olup bu hususa ilişkin nihai karar il müdürlüğü tarafından verilecektir.



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Program Düzenlenebilecek İşyerlerinin Kapsamı

- Kuruma kayıtlı işyeri olmak,
- Programın başladığı ayda ve program süresince en az 5 sigortalı çalışana sahip olmak,
- Kurum tarafından uygulanan herhangi bir yasaklılığı olmamak.

➔ **20.01.2024 tarih ve 32435 sayılı Resmi Gazete**de “Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Buna göre;

- Sektörel bazlı kısıtlamalar kaldırılarak, çağrı merkezi faaliyetinde bulunan işyerleri ve toptan veya perakende ticaret yapan market ve süpermarketler ile kurs ve/veya program düzenlenebilecektir.
- Açılan İEP program süresinin **3 (üç) katı olarak uygulanan istihdam yükümlülüğü, 2 (iki) katına indirilmiştir.** Ayrıca, İEP programlarında **istihdam edilmesi gereken asgari istihdam etme taahhüdü oranı, %70’ten %60’a düşürülmüştür.**
- Böylelikle açılacak kurs ve program sayısında önemli bir artış görülmesi beklenirken, işgücünün niteliğinin artırılması ve sürdürülebilir istihdamının sağlanması hedeflenmektedir.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Program Katılımcısı Olabilmek İçin Gereken Şartlar

- Kuruma kayıtlı işsiz olmak ve kayıtlarının aktif olması,
- 15 yaşını bitirmiş olmak,
- İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmamak,
- Emekli olmamak,
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanıyor olmak,
- Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,
- Son bir aylık dönemde uzun vadeli sigorta bildirimini yapılmamış olmak,
- Kurum tarafından herhangi bir yasaklılığı olmamak.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

2024 Yılında İşbaşı Eğitim Programına Katılanlara Ne Kadar Yevmiye Veriliyor?

Kursiyer Günlük Ödeme	653,92 TL
Lise ve Altı Örgün Eğitime Devam Eden Öğrenci Günlük Ödeme	490,44 TL
Diğer Öğrenci Günlük Ödeme	653,92 TL
İşsizlik Maaşı Alan Günlük Ödeme	326,96 TL
Geleceğin Mesleklerinde Günlük Ödeme	719,31 TL

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Program Süresi

- Hizmet, perakende, turizm ve diğer sektörlerde **3 ay**,
- Bilişim, enerji ve imalat sektörlerinde ve ilgili mesleklerde **6 ay**,
- Bulut bilişim uzmanı, yazılım geliştiricisi, yazılım mühendisi ve yazılım tasarımcısı gibi “**geleceğin meslekleri**” olarak belirlenmiş olan mesleklerde **9 ay** süreyle İşbaşı Eğitim Programları (İEP) düzenlenebilmektedir.
- Program günlük en az 5, en fazla 8 saat olmak üzere; haftalık 45 saatten ve 6 günden fazla olamaz.
- Günlük program süresine, dinleme ve benzeri süreler dahil edilmez.

Bu hususlara ilave olarak program düzenlenebilecek saatler, denetim imkanları dikkate alınarak, İl Müdürlüğü onayı ile düzenlenebilir.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Program İçin Belirlenen Diğer Kriterler - 1

- Programın başlama ayından önceki **12 aylık dönem** içerisinde yer almak koşuluyla, son 6 aya/döneme ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısı 180'e bölünerek kontenjana esas sigortalı sayısı hesaplanacaktır. Çıkan küsuratlı rakam bir üste yuvarlanacaktır.
- Yukarıdaki usulde hesaplanan sigortalı sayısının **en fazla %30'una** kadar kontenjan kullanılabilir.
- Aynı zamanda işverenler bir ildeki kontenjanını başka bir ilde ve aynı vergi numarası altında yer almakta olan işyerlerinden birinde kullanabilecektir. Ancak bu durumda katılımcı sayısı, programın fiilen uygulanacağı ildeki yer almakta olan bu işyerinde hesaplamaya göre tespit edilen sigortalı sayısından fazla olamayacaktır.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

• Program İçin Belirlenen Diğer Kriterler - 2

- Program düzenlenen ayların tamamında işverenin sigortalı sayısı takibi yapılacaktır.
- Tespit edilen sigortalı sayısı ile program süresince hesaplanan aylık sigortalı sayısı karşılaştırılarak işveren tarafından program düzenlenen aylarda fazla kontenjan kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilecektir.
- Katılımcıların programa devam etmeleri zorunludur.
- Kabul edilebilir mazereti olan katılımcılara izin verilebilir. Ancak, bu izin sürelerinin toplamı, doktor raporu ile belgelenebilen en fazla **5 günlük sağlık izni** dışında, hangi sebeple olursa olsun toplam fiili program süresinin **onda birini aşamaz**.
- Bu sürenin aşımı halinde, katılımcıların programla ilişkileri kesilir. Beş günü aşan sağlık izinleri onda birlik izin süresinden düşülür.

ÖNERİ VE GÖRÜŞ



TEŞEKKÜR EDERİM



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



İŞGÜCÜ PİYASASINA GEÇİŞİN
DESTEKLENMESİ PROJESİ

SUPPORT FOR TRANSITION TO
LABOR MARKET PROJECT

UYGULAMALI EĞİTİM PROGRAMI (UEP)

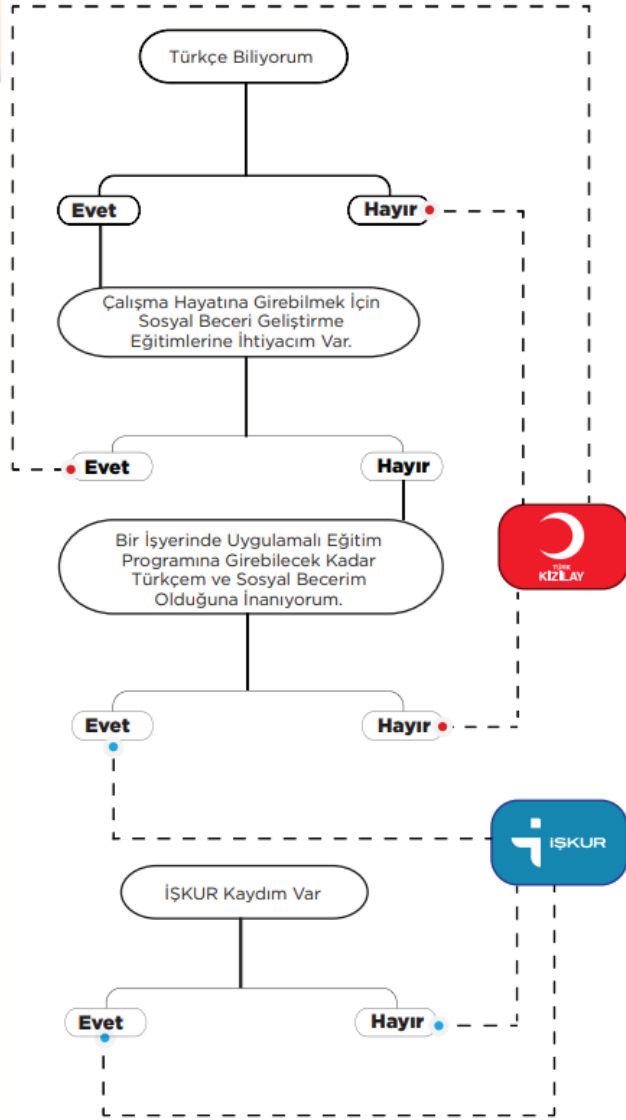




Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Yararlanma Süreci (İş Arayan)



İş ve Meslek
Danışmanlığı



Uygulamalı
Eğitim Programı



İşe Yerleştirme



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Yararlanma Süreci (İşveren)





Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Programın Amacı:

Kuruma kayıtlı işsizlerin **mesleki deneyim kazanmalarını** sağlamak

İ Bir programın düzenlenmesine karar verilirken katılımcıların program sonunda *mesleki deneyim kazanıp kazanamayacağı* göz önünde bulundurulmalıdır.

Program Düzenlenebilecek Meslekler:

- İ Sadece katılımcının mesleki deneyim kazanmasını sağlayacak mesleklerde program düzenlenebilecektir.
- İ Türk Meslekler Sözlüğünde (TMS) **Nitelik Gerektirmeyen Meslekler** olarak belirlenen mesleklerde program düzenlenemeyecektir.
- İ Bir meslek TMS'de Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda yer almamasına rağmen **İl Müdürlüğü tarafından nitelik gerektirmediği değerlendirilmiş** ise bu meslekte de program düzenlenemeyecektir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Uygulanacak İş Yerleri:

İş yeri sigorta kaydında yer alan sigortalı sayısını gösterir belgedeki toplam prim gün sayısının otuza bölünmesi sonucu **en az 2 sigortalı**sının olması,

- İş yerinin **İŞKUR kaydı** olması ve bu kaydın aktif statüde olması,
- İş yerinin vergi ve sosyal güvenlik numaralarının **doğrulanmış** olması,
- Program için kendisine belirlenen kontenjanın **en az %50'sinin Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ya da Uluslararası Koruma** statüsünde olanlardan oluşmasını kabul etmesi,
- Program sonunda katılımcıların **en az %20'sinin** 60 günden az olmamak üzere **program süresi kadar** istihdam etmesi şartları aranmaktadır.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



İşveren Kontenjan Hesaplanması:

İ Sigortalı sayısı işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan işyerleri için programın başlangıç ayından önceki **on iki aylık** dönem içerisinde yer almak koşuluyla **son aya/döneme** ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının **otuz bölünmesi** suretiyle hesaplanacaktır ve yapılan bu hesaplamada ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanacaktır.

Çeşitli Hususlar:

İşverenler:

- İ İşbaşı Eğitim Programı (İEP) düzenledikleri dönemde UEP de düzenleyebileceklerdir.
- İ Aynı işyerinde **birden fazla yabancı kaynaklı programın** eş zamanlı olarak düzenlenmesine izin verilmeyecektir.

Katılımcılar:

- İ Proje kapsamında programlardan 1 kez yararlanılabilecek olup, katılımcı en fazla 2 defa kullanabileceği katılım hakkını doldurmadıysa bu Proje kapsamındaki programlardan da yukarıda belirtilen kısıt çerçevesinde faydalanabilecektir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Katılımcı Oranları

- İ Katılımcıların **en az 50%'si** Geçici Koruma Altındaki Suriyeli (**GKAS**) ve Uluslararası Koruma Statü sahibi yabancı (**UK**) olmalıdır.

Kimler Katılabilir?

- İ **15 yaşını** tamamlamış ve GM tarafından belirlenen üst yaş sınırını aşmamış olmak.
- İ Kuruma **kayıtlı** olmak (Aktif Kurum kaydı gerekmektedir), **İMD hizmetinden** faydalanmış olmak.
- İ Programa başlama tarihinden itibaren kısa vadeli sigorta kolları kapsamında adına sigorta primi yatırılmamış olmak. (tarımsal faaliyette bulunanlar – isteğe bağlı sigortalılar – işsizlik ödeneği alanlar hariç).
- İ Emekli olmamak.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Kimler Katılabilir?

- İ Kuruma kayıtlı işsizler içinde SGK'ya **19** – Mevsim Bitimi **20** – Kampanya Bitimi **30** – Vize Süresinin Bitimi kodları ile işten çıkışı yapılmamış olmak.
- İ İşverenin birinci ya da ikinci derece kan hısımlı veya eşı olmamak.
- İ Programa başladığı tarihten önceki **bir yıl** içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak / çalışmamış olmak.
- İ Eğitim şartı aranmamaktadır, öğrenciler de katılabilecektir.
- İ GKAS/UK kapsamındaki bireylerin programa başvuru günü itibariyle geçerli bir çalışma izni olmaması gerekmektedir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Program Süresi

- Proje kapsamında düzenlenecek olan programlar, günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saatten ve altı günden, toplamda da **156 fiili günden** fazla olamayacaktır.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde düzenlenecek programların süresi iki yüz kırk (240) fiili günden fazla olamayacak ve düzenlenecek programların süresi izleyen yılın Haziran ayının 30'unu geçemeyecektir.

Zaruri Gider Ödemesi

- Katılımcılara programa devam ettiği günler için zaruri gider ödenecektir. **(Günlük 653,93 TL)**
- Her bir katılımcı için SGK'ya iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası prim ödemesi yapılacaktır.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



İşbaşı Eğitim Programı ile Uygulamalı Eğitim Programı'nın Karşılaştırması

	İEP	UEP
Asgari Çalışan Sayısı	5	2
İstihdam Garantisi	60%	20%
Taahhüt Süresi (Program Süresinin)	2 Katı	1 Katı
Kursiyer Zaruri Gideri	653,93	653,93
Kontenjan(çalışan sayısının)	30%	30%
Kurs Süresi(gün)	240	156



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



İşverene Katkısı

Proje kapsamında düzenlenecek olan programlar 156 fiili günden fazla olamayacaktır.

- Asgari Ücretin İşverene Maliyeti Aylık **23.502 TL**
- **6 Ay Süresince İşçi Çalıştırma Maliyeti = 141.012 TL**



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Halihazırda işyerimde İşbaşı Eğitim Programından yararlanmaktayım. İSDEP kapsamında katılımcı alabilir miyim?

- İşbaşı eğitim programı düzenlenen işyerlerinde de kullanılan kontenjandan bağımsız olarak **Uygulamalı Eğitim Programı düzenlenebilecektir.**
- Yüzde 30 İEP kontenjanı kullanan işyerleri **UEP kapsamında da ilave yüzde 30 kontenjan** kullanabilecektir. Söz konusu kontenjan kullanma kuralı mesleki eğitim kursu düzenlenen işyerleri için de geçerli olacaktır.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Halihazırda işyerimde SES Programından yararlanmaktayım. İSDEP kapsamında katılımcı alabilir miyim?

- Aynı işyerinde birden fazla yabancı kaynaklı programın eş zamanlı olarak düzenlenmesine izin verilmeyecektir.

S) Daha önce İşbaşı Eğitim Programından (İEP) yararlandım, İSDEP'e de katılabilir miyim?

- Kurumumuz tarafından düzenlenen herhangi bir kurs veya programdan yararlanmış olan kişiler (çalışanların mesleki eğitimi hariç) altı aylık bekleme süresini tamamlamalarının ardından Proje kapsamındaki programlardan yararlanabileceklerdir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Daha önce işyerimde çalışmış ancak şu anda çalışmayan kişi İSDEP kapsamında işyerimde çalışabilir mi?

- Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içinde program düzenlenen işverene ait vergi numarası altında yer almakta olan herhangi bir işyerinde çalışmış olan kişiler programa katılamayacaklardır.

S) İşsizlik ödeneği alan kişiler İSDEP'e katılabilir mi?

- işsizlik ödeneği alan kişiler de katılımcı olabilirler. Ancak bu kişiler işsizlik ödeneği aldıkları süre boyunca işten ayrılma bildirgesinin tarafı olan işyerinin bağlı olduğu vergi numarası altında yer alan işyerlerinde düzenlenen programda katılımcı olamayacaklardır.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Hangi mesleklerde program düzenlenecektir. Örneğin beden işçisi olarak çalıştırabilir miyim ?

- Programın amacı kısmında yer verilen açıklamalar doğrultusunda sadece **katılımcının mesleki deneyim kazanmasını sağlayacak mesleklerde** program düzenlenebilecektir.
- Bu kapsamda Türk Meslekler Sözlüğünde meslek ana grubu **“Nitelik Gerektirmeyen Meslekler”** olarak belirlenen mesleklerde program düzenlenemeyecektir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Hangi sektörde/işyerlerinde program düzenlenemez?

- 5018 sayılı Kanunun eki I, II, III ve IV sayılı cetvellerde yer alan kurum ve kuruluşlar(kamu),
- Belediyeler,
- İl özel idareleri,
- Paylarına bakılmaksızın belediyeler veya il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler,
- Bütçeden yardım alan kuruluşlar,
- Özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurumları,
- Kurullar, üst kurullar ve kuruluşlar,
- Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıklarındaki işyerlerinde program düzenlenemez.

S) Program kapsamındaki kişileri ne kadar süreyle istihdam etmek zorundayım?

- Katılımcıların en az yüzde yirmisini altmış günden az olmamak üzere program süresi kadar süreyle istihdam edeceklerini taahhüt etmeleri zorunludur.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Program kapsamındaki kişiler istihdam sürecinde işten ayrılırsa ne olur?

- İstihdam edilen katılımcıların veya katılımcı yerine istihdam edilen kişilerin ayrılması durumunda
 - varsa **diğer program katılımcıları** arasından,
 - yoksa **aynı veya yakın meslekte programları tamamlamış kişiler Kuruma kayıtlı işsiz arasında,**
 - bunun da bulunmaması halinde en geç istihdama başlama tarihi itibarıyla **Kuruma kayıt edilmiş işsizler** arasından ayrılan katılımcıdan kalan süre kadar tamamlaması gerekmektedir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Programdan yararlanmak istiyorum, nasıl başvuru yapabilirim?

- İşverenler aşağıdaki internet adresi üzerinden işyeri kayıtlarını çevrim içi olarak yapabilirler.
<https://esube.iskur.gov.tr/>
- Daha sonra kayıtlarının olduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezinden projeye ilgili detaylı bilgi alabilir ve işlem yapabilirler.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Kendi bulunduğum kişinin/kişilerin programdan faydalanmasını sağlayabilir miyim?

- Evet, gerekli şartları sağlaması şartıyla işverenlerimiz tarafından seğilen kişilerin programdan yararlanması m¼mk¼nd¼r.

S) Katılımcıların en az %50'sinin GKSS/UK olma zorunluluğu istihdam s¼recinde de geçerli mi?

- Hayır, işverenlerimiz %20 oranındaki istihdam taahh¼d¼n¼ program katılımcılarından uygun g¼rd¼kleri ile sağlayabilir.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



Sıkça Sorulan Sorular:

S) Program katılımcısı yabancı uyruklu kişilerin çalışma izni alma süreci nasıl olacak ?

- Program kapsamında istihdam edilecek olan yabancı uyruklu kişilerin çalışma izinleri ÇSGB Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından hızlı bir şekilde verilecektir.

S) Çalışma izni için gerekli olan harç bedeli projeden karşılanacak mı?

- Evet, çalışma izni harç bedeli proje kapsamında karşılanacaktır.



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



İSDEP II İl Bazlı Kontenjan

İl	Hedef	Gerçekleşme	Oran
Adana	1.500	821	54,7%
Bursa	5.000	259	5,2%
Gaziantep	3.000	604	20,1%
İstanbul	2.000	194	9,7%
İzmir	800	49	6,1%
Kocaeli	2.000	182	9,1%
Konya	1.000	11	1,1%
Şanlıurfa	1.700	510	30,0%
TOPLAM	17.000	2.630	15,5%



Funded by the European Union
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir
ممول من الاتحاد الأوروبي



TEŞEKKÜRLER



KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ (KİPAP)

Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- İstihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak,
- İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin büyümeye katkı sağlayabilmeleri için gençler başta olmak üzere **nitelikli kadın işgücünün yetiştirilmesi** ve iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek
- Ayrıca **çocuk sahibi kadınların işgücü piyasasına geçişlerinin kolaylaştırılması** ve bakım sorumluluklarının yükünü paylaşarak istihdamlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

- ❖ Çalışan sayısı 2 ve üzerinde olan,
- ❖ Belirlenen uygulama illerinde olan,
- ❖ İmalat sektörlerinde faaliyet gösteren özel sektör işyerleri olan,
- ❖ 18 yaşından büyük ve 35 yaşından küçük **kadın işsizi** istihdam eden işyerleri faydalanabilir. (18 yıl 0 ay 0 gün - 34 yaş 11 ay 29 gün)
- ❖ İşyerlerinin tüm şartları sağlamaları kaydıyla işe alındıkları ilk aydan başlamak üzere üç aylık dönem için **ücret, prim ve vergi desteğinin** Kurum tarafından işverene ödenmesi ve şartları sağlayan kadınlara **çocuk bakım desteği** sağlanmaktadır.

- ❖ Usul ve esaslara bağılı olarak yapılacak iş ve işlemlere ilişkin yetki ve sorumluluk il müdürlüğü ve hizmet merkezine aittir.
- ❖ İl müdürlüğü veya hizmet merkezinin yanı sıra Genel Müdürlüğün de inceleme ve denetim yetkisi bulunmaktadır.
- ❖ Ayrıca yapılan incelemelere ve denetimlere bağılı olarak il müdürlüğü veya hizmet merkezi iş ve işlemlerin durdurulması ya da iptal edilmesi gibi hak ve yetkilere sahiptir.

- ❖ İşyerlerinin, **talep edilen bilgi ve belgeleri eksiksiz** olarak il müdürlüğüne ileterek başvuruda bulunmaları gerekir.
- ❖ İşyerlerinin destekten yararlanıp yararlanmayacaklarına ilişkin il müdürlüğü tarafından **gerekli kontroller yapılarak sonuç işverene** bildirilir.
- ❖ Program kapsamında belirli bir kontenjan tahsis edilmesi ve tahsis edilen kontenjandan daha fazla başvuru yapılması durumunda yapılan başvurularda sırasıyla;
 - a) Başvuru tarihinden önceki 2 yıl içerisinde Kurum tarafından yaptırım uygulanmamış olan,
 - b) Daha önce uzun vadeli sigorta primi yatırılmamış olan katılımcı adaylarını işe alacak,
 - c) Program kapsamındaki katılımcıları engelli olan,
 - d) Başvuru tarihi itibarıyla destek verilen ilde işbaşı eğitim programlarından yararlanmayan,
 - e) Engelli çalıştırma yükümlülüğü bulunan ve engelli açığı bulunmayan işyerlerine öncelik verilir.

- ❖ Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli I, II, III ve IV sayılı cetvellerde yer alan kurum ve kuruluşlar
- ❖ Belediyeler ve il özel idareleri,
- ❖ Belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler,
- ❖ Bütçeden yardım alan kuruluşlar
- ❖ Özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları,
- ❖ Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmeleri
- ❖ Sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işverenler destekten **yararlanamaz.**

- ❖ Kurs veya programlardan yararlanmama şeklinde yasaklılık uygulanan işyerleri,
- ❖ Son bir yıl içinde kayıt dışı istihdam yaptığı tespit edilen işyerleri,
- ❖ **Ödeme yapılacak tarih itibarıyla** işyerinin 6183 sayılı Kanununun 22/A maddesi kapsamında;
 - a) Hazine ve Maliye Bakanlığına,
 - b) SGK'ya
 - c) Kuruma

vadesi geçmiş borcunun, idari para cezasının, gecikme cezası ve zammı borcunun bulunan işyerleri destekten yararlanamaz.

- ❖ **İmalat sektörlerinde** faaliyette bulunan işyerleri yararlanabilmektedir.
- ❖ Sektörün belirlenmesinde işyerinin SGK sicil numarasında yer alan **NACE Kodunun ilk iki hanesi** esas alınır.
- ❖ İşyerinin destekten yararlanmaya devam edebilmesi için destek süresince imalat sektöründe devam etmesi zorunludur.

- ❖ Son 6 aylık ortalama çalışan sayısı en az iki olan işyerleri destekten yararlanabilir.
- ❖ İşveren program başlangıcından önceki altı aylık ortalama çalışan sayısının **en fazla %10'una kadar katılımcı** talebinde bulunabilir.

***Ortalama çalışan sayısı:** Son 6 aylık dönemde SGK'ya bildirilen toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünmesiyle hesaplama yapılır.

İşverene destek ödemesi yapılabilmesi için ilgili ayda çalışan sayısı, iki kişiden az olamaz ve program başlangıç ayından önceki aydaki çalışan sayısının yüzde onundan düşük olamaz.

***Çalışan sayısına ilişkin hesaplama,** ilgili işyeri için SGK'ya bildirilen toplam prim gün sayısı otuza bölünerek yapılır.

İşverene destek ödemesi için; Katılımcının destek verilen sürenin **iki katından az olmamak üzere istihdam** edileceğinin işveren tarafından taahhüt edilmesi zorunludur.

- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla;
 - a) Kuruma kayıtlı **kadın** işsiz olmak,
 - b) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
 - c) İşe giriş tarih itibarıyla 18 yaşından büyük 35 yaşından küçük olmak
 - d) kurs veya programlara katılmama yönünde **yaptırım uygulanmıyor olmak**,
- ❖ İşe giriş tarihinden önceki **son bir ayda** uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- ❖ İşverenin eşi, **ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımları** olmamak,
- ❖ MEK veya İEP kapsamında **bekleme süresine tabi olmamak**,
- ❖ İşe giriş tarihinden önceki 12 aylık dönemde söz konusu işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan bir işyerinde istihdam edilmemiş olmak.

Başvuru sırasında aşağıda sayılan belgelerden ilgili olanların il müdürlüğüne/hizmet merkezine ibraz edilmesi gerekir.

- ❖ İşyerini temsil yetkisi bulunan kişi/kişiler tarafından imzalanmış başvuru taahhüt belgesi,
- ❖ İşyeri türüne göre **Ticaret Sicil Gazetesi'nin** ya da başvuru tarihi itibarıyla geçerli **oda kaydı belgelerinin** aslı veya onaylı örneği,
- ❖ İşyerini **temsil yetkisi bulunan kişinin/kişilerin**, imza sirküleri ya da imza beyannamesi ile **işyerini temsile yetkili olduklarını gösterir** belge,
- ❖ İşyerinin vergi levhası örneği.

- ❖ Katılımcının işe alındığı aydan başlamak üzere **en fazla üç ay** için destek sağlanır.
- ❖ Her bir katılımcı için bir ayda **en az yirmi gün** ve üzeri prim yatırılan aylar için destek verilir.

	1. Ay	2. Ay	3. Ay
Primli Gün Sayısı	20	21	19

- ❖ Programın başladığı gün itibarıyla **ilgili ayın kalan süresi yirmi günden az ise işveren için destek ödemesi takip eden aydan** itibaren başlar.

Program Başlangıç Tarihi	Program Bitiş Tarihi
12.01.2024 (20 Gün Kaldı)	31.03.2024
13.01.2024 (19 Gün Kaldı)	30.04.2024

- ❖ Her bir katılımcı için işverene aylık **25.000 TL'ye kadar ücret, prim ve vergi** desteği sağlanır.
- ❖ Öncelikle işveren tarafından destek kapsamında istihdam edilen **katılımcılara ücret ödemeleri** gerçekleştirilir. İşverenden talep edilen belgelerin ibraz edilmesi ve kontrollerin sağlanmasının ardından ilgili ayın ödemesi gerçekleştirilir.
- ❖ Katılımcının ilgili ayda **20 günden az olmamak üzere** kıst olarak çalıştırılması ve işveren tarafından **kıst ödeme yapılması durumunda destek ödemesi de kıst** olarak gerçekleştirilir.

Primli Gün Sayısı	En Fazla Ödenebilecek Destek Tutarı
19	0,00
20	$25.000/30*20=16.666,67$
27	$25.000/30*27=22.500,00$

- ❖ Destek ödemesi yapılacak katılımcı için herhangi bir sigorta primi, ücret veya vergi teşvik ve desteğinden yararlanılmış olması durumunda bu tutarlar katılımcı için ödenecek destek tutarından düşülür.

❖ Zorunlu istihdam sürecinde; **(ÖRNEK)**

- a) Katılımcı sadece destek kapsamında işe **başlatıldığı işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında** yer alan işyerlerinde istihdam edilmek zorundadır.
- b) Katılımcının işten çıkarılması veya katılımcının ayrılması durumunda yerine **ayrılma tarihinden itibaren en geç otuz gün içerisinde** destekten yararlanma şartlarını taşıyan kişinin istihdam edilmesi gerekir.
- c) Asgari istihdamda kalma süresi değerlendirilirken kişiler için **sebebine bakılmaksızın** ilgili ay içerisinde **yirmi gün ve üzeri prim yatırılan aylar esas** alınacaktır. 20 gün ve üzerinde prim yatırılan aylar tam olarak kabul edilecektir.

- ❖ Zorunlu istihdam sürecinde; **(ÖRNEK)**
 - a) Katılımcı sadece destek kapsamında işe **başlatıldığı işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında** yer alan işyerlerinde istihdam edilmek zorundadır.
 - b) Katılımcının işten çıkarılması veya katılımcının ayrılması durumunda yerine **ayrılma tarihinden itibaren en geç otuz gün içerisinde** destekten yararlanma şartlarını taşıyan kişinin istihdam edilmesi gerekir.
 - c) Asgari istihdamda kalma süresi değerlendirilirken kişiler için **sebebine bakılmaksızın** ilgili ay içerisinde **yirmi gün ve üzeri prim yatırılan aylar esas** alınacaktır. 20 gün ve üzerinde prim yatırılan aylar tam olarak kabul edilecektir.
- ❖ 20 gün ve daha fazla süreyle destek verilen katılımcılar için işverenin istihdam yükümlülüğü doğar.

	DESTEK VERİLEN SÜRE			ZORUNLU İSTİHDAM						Durum
	1. Ay	2. Ay	3. Ay	1.Ay	2.Ay	3.Ay	4.Ay	5.Ay	6.Ay	
Kişi A	20	20	20	30	30	19	30	30	30	Devam Ediyor
Kişi B	15	30	20	10	20	30	25	19	0	Devam Ediyor
Kişi C	30	30	30	20	20	20	20	20	20	Tamamlandı
Kişi D	10	19	20	20	20					Tamamlandı
Kişi E	19	19	19							Tamamlandı

- ❖ Program, destek süresi ve zorunlu istihdam süreciyle birlikte **en çok 18 ay** içerisinde tamamlanacaktır.
- ❖ İşverenin hak ettiği ayındaki ortalama çalışan sayısında programın başlangıcından önceki aydaki çalışan sayısına göre **yüzde 10'dan fazla azalma olması halinde** işverene o ay için destek verilmeyecektir. Destek verilmeyen bu ay üç aylık **yararlanma süresinden düşülecektir.**
- ❖ İşten çıkarılan veya kendi isteği ile işten ayrılan katılımcı için **20 gün ve daha fazla süreyle** sigorta primi ödenmesi durumunda işverene ödeme yapılır; İşveren tarafından işten çıkarılan veya kendi isteğiyle işten ayrılan kişi için **destek ödemesi yapılmış** ise işten çıkış tarihi itibarıyla zorunlu istihdam süreci başlar.

- ❖ Katılımcı için yapılacak destek ödemesi, istenen belgelerin ibraz edilmesinin ardından mücbir sebepler hariç **en geç 15 iş günü** içerisinde gerçekleştirilir.
- ❖ Destek ödemesi yapılabilmesi için istenen belgelerin ödeme yapılacak ayı **takip eden ikinci ayın otuzuna** kadar il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekir. Aksi takdirde ilgili ay için destek ödemesi yapılmaz.
- ❖ Kıst ödeme yapılacak ayda katılımcı adına sigorta primi ödenen **gün sayısı esas alınarak** ödeme yapılır.

- ❖ Zorunlu istihdam edilmesi gereken süreden daha az süreyle istihdam edilen kişiler için yapılan ödemeler **istihdam edilen süre düştükten sonra istihdam edilmeyen süre için kıst olacak şekilde en son ödeme yapılan tarihten itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte** işverenden tahsil edilir. Bu işyeri tespit tarihinden itibaren **24 ay süreyle bu programdan** yararlandırılmaz. Bu kapsamda destek ödemesi devam eden katılımcı bulunması halinde bu kişiler destekten yararlanmaya devam eder.
- ❖ Katılımcı için yapılacak ödemeler 5018 sayılı Kanunun Dördüncü Bölümü “Harcama Yapılması” başlığı altındaki hükümler ve konuyla ilgili 27/6/2007 tarihli ve 26565 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğindeki hükümlerine uygun olarak gerçekleştirilir.

- ❖ Her katılımcı **yalnızca bir çocuk için** çocuk bakım desteğine hak kazanabilir.
- ❖ Yalnızca ilgili ayın ilk günü itibarıyla **0-66 ay arasında çocuğu** bulunan kadınlar faydalanabilir. Destek sürecinde çocuğun 66 aydan büyük olması halinde ilgili ayda destek verilmez.
- ❖ Katılımcı evlatlık edindiği ve/veya velayeti altında bulunan çocuk için şartları taşıması halinde çocuk bakım desteğinden yararlanır.
- ❖ Çocuk bakım desteği kapsamında katılımcıya **aylık 3.000 TL** ödenir. Bu ödeme katılımcı adına 20 gün ve üzerinde prim yatırılan aylar için yapılır.
- ❖ Programdan ayrılması halinde katılımcı çocuk bakım desteğinden yararlanamaz.
- ❖ Çocuk bakım desteği doğrudan katılımcılara ödenir. Çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır.

- ❖ En az **temel düzeyde** olmak üzere mesleğin gerektirdiği **İSG eğitimi** verilmesi zorunludur.
- ❖ Katılımcı tarafından iş sözleşmesinin, 4857 sayılı İş Kanununun **24 üncü maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı** bendinde yer alan hükümlere istinaden feshedilmesi halinde **destek ödemeleri ödeme tarihinden itibaren yasal faiziyle işverenden** tahsil edilir.
- ❖ İşveren tarafından iş sözleşmesinin, 4857 sayılı İş Kanununun **25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı** bendinde yer alan hükümlere istinaden feshedilmesi halinde **katılımcı, program kapsamında aynı veya başka işveren tarafından destekten tekrar yararlandırılmaz.**

- ❖ Destek veya zorunlu istihdam sürecinde **iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde**, durumun fesih kararı alan tarafça yazılı olarak ve gerekçeleriyle birlikte **en geç üç iş günü** içinde il müdürlüğüne bildirmesi gerekir.
- ❖ Destek veya zorunlu istihdam sürecinde Kurumun genel denetim yetkisi kapsamında yapılan denetim dışında Genel Müdürlük, il müdürlüğü veya hizmet merkezi personeli tarafından işyeri ziyareti gerçekleştirilebilir.
- ❖ **Fazla ve yersiz ödemeye** sebep olan işverenlere yapılan destek ödemesi, **ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi** ile birlikte tahsil edilir.
- ❖ Destek ödemesi yapılacak kişi için hangi tutarda vergi, SGK primi ve ücret ödendiğini gösterir belgelerin ibraz edilmesi zorunludur.



iŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU



Daima Yanınızda...



TEŞEKKÜR EDERİM



www.iskur.gov.tr



[TurkiyeIsKurumu](#)

